

社團法人中華專業人才協會 函

地址：WWW.CLPTC.COM

電子信箱：clptc@clptc.com

承辦人：誠摯請您用電子郵件聯繫段專員

受文者：社團法人臺中市護理師護士公會

發文日期：中華民國115年8月19日

發文字號：專業訓字第1150819003號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：計畫1份 (0819003A00_ATTCH23.pdf)

主旨：因應職場面臨「考勤管理、薪酬計算、勞資關係」變革與挑戰，謹訂九、十月份舉辦【勞動新知計畫】，請惠予公告。歡迎「人事、環安衛、職安衛」同仁參加。

說明：

一、因應今年度七月份《職業安全衛生法》「職場霸凌防治專章」「執行職務遭受不法侵害預防指引」修正。

二、鑑於勞動法令、勞檢與各類評鑑作業，為能合規辦理「考勤計算、薪酬核給、延長工時、工資項目、職場安全、通報調查」事宜

(一)主管/人資如何回答才不會踩到紅線

(二)如何從模糊到合規、勞動新時代變革

(三)「講錯一句話、漏存一份檔」造成實質風險、人事資料防護

(四)不再是被動解決勞資爭議，而是主動將法律風險內化、優化管理制度

(五)工作職場秘密錄音vs.隱私權vs.證據能力

(六)離職者的舉報，離職後的調查、爭議、調解、勞檢



三、為健全內部管理體制與法治風控機制，誠摯邀請主管、人資、環安衛、職安衛處室同仁參加

(一)九月【職場霸凌防治新制-責任、申訴、調查、申復、改善】

(二)九月【主管/人資三大管理議題-20個情境題、建構優化制度】

(三)九月【最新修法與職場狀況題-職場不法侵害、職場霸凌、性騷擾】

(四)十月【職場霸凌防治20個實務Q&A】

四、依據「公務人員終身學習進修辦法」登錄時數

五、參與者授予【證書】一張

六、詳細活動說明與參加辦法，請閱讀:附件計畫

七、官網 WWW.CLPTC.COM 【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】提供報名系統

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

